

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель ППО МАДОУ

«Детский сад №1» г.Стерлитамак РБ

Шафеев М.Р.Шафеев
«02» «03» 2026

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий МАДОУ

«Детский сад №51» г.Стерлитамак РБ

Сидорова Н.И.Сидорова
«02» «03» 2026

Дополнительное соглашение № 1

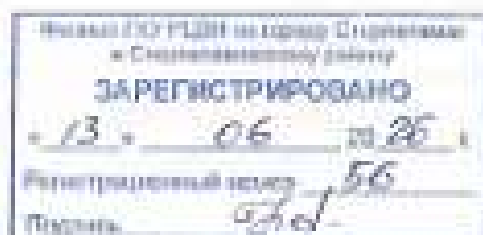
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №51»
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2025-2028 г.г.

Коллективный договор принят на 2025-2028 годы, подписан сторонами 20 июня 2025г., утвержден на общем собрании работников 20 июня 2025г., прошел предварительную экспертизу и регистрацию в горкоме Профсоюза РНЮ регистрационный № 69 от 25 июня 2025г., прошел уведомительную Регистрацию в филиале Государственного казенного учреждения Республиканский центр занятости населения по городу Стерлитамак и Стерлитамакскому району регистрационный № 102 от 26 июня 2025г.

Проект дополнительного соглашения к Коллективному договору прошел предварительное согласование в Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на соответствие положений законодательства регистрационный № 9 от «03» «03» 2026г.

Председатель Стерлитамакской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Воложенко О.Б.



Подписано на общем собрании трудового коллектива работников
МАДОУ «Детский сад №51»
городского округа г. Стерлитамак РБ
Протокол № 2 от «02» «03» 2026г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №51» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в лице заведующего Симаковой Натальи Ивановны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя ППО Шафеевой Миляуши Рашитовны, с другой стороны, руководствуясь статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №51» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2025-2028 годы:

1.1 Пункт 3.9 раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

1.2 Пункт 5.2.2 раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

1.3 Пункт 5.2.12 раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

1.4 Пункт 5.2.13 раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №51» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №51» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

1.5 Пункт 5.2.14 раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

1.6 Пункт 5.2.19 раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%.

1.7 Пункт 5.2.23 раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды): Почётное звание «Почётный работник сферы образования РФ», Почётная грамота Министерства просвещения Российской Федерации, Нагрудный знак «Почётный наставник», устанавливается повышающий

коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) Почётное звание «Почётный работник сферы образования РФ», Почётная грамота Министерства просвещения Российской Федерации, Нагрудный знак «Почётный наставник», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

-при награждении Почётной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

-при присвоении почетного звания: «Почётный работник сферы образования РФ», в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

-при поощрении Нагрудным знаком «Почётный наставник», в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

1.8 Пункт 5.2.26 раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

1.9 Пункт 6.3.5 раздела VI «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции:

Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

1.10 Пункт 6.3.7 раздела VI «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции:

Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

1.11 Пункт 9.1.2 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедagogического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие

условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

1.12 Пункт 9.1.8 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.13 Пункт 9.1.10 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

1.14 Пункт 9.1.12 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

1.15 Пункт 9.1.13 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

1.16 Пункт 9.1.17 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

1.17 Пункты 9.3 и 9.3.1 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты», «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании

обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» изложить в следующей редакции:

Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.3.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

1.18 Пункт 9.3.7 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты», «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» изложить в следующей редакции:

По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляется 1 дополнительный оплачиваемый выходной день в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

1.19 Пункт 9.3.9 раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты», «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» изложить в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

1.20 Включить пункты 9.3.10, 9.3.11, 9.3.12, 9.3.13, 9.3.14. 9.3.15 в раздел IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты», «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» следующего содержания:

9.3.10 Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.3.11 Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.3.12 Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуская продолжительностью 1 день.

9.3.13 Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.3.14 Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуская продолжительностью 1 день.

9.3.15 Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

1.21 Пункт 10.9 раздела X «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в установленный законодательством срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Дополнительное соглашение № 1 к
Коллективному договору МАДОУ «Детский
сад №51» г.Стерлитамак РБ на 2025-2028 г.г.**

ПРОШРОВАНО
ПРОШРОВАНО 7 (Семь) листа(ов)

Заместитель МАДОУ «Детский сад №51»
г.Стерлитамак РБ


Н.И.Симановская